

GSI

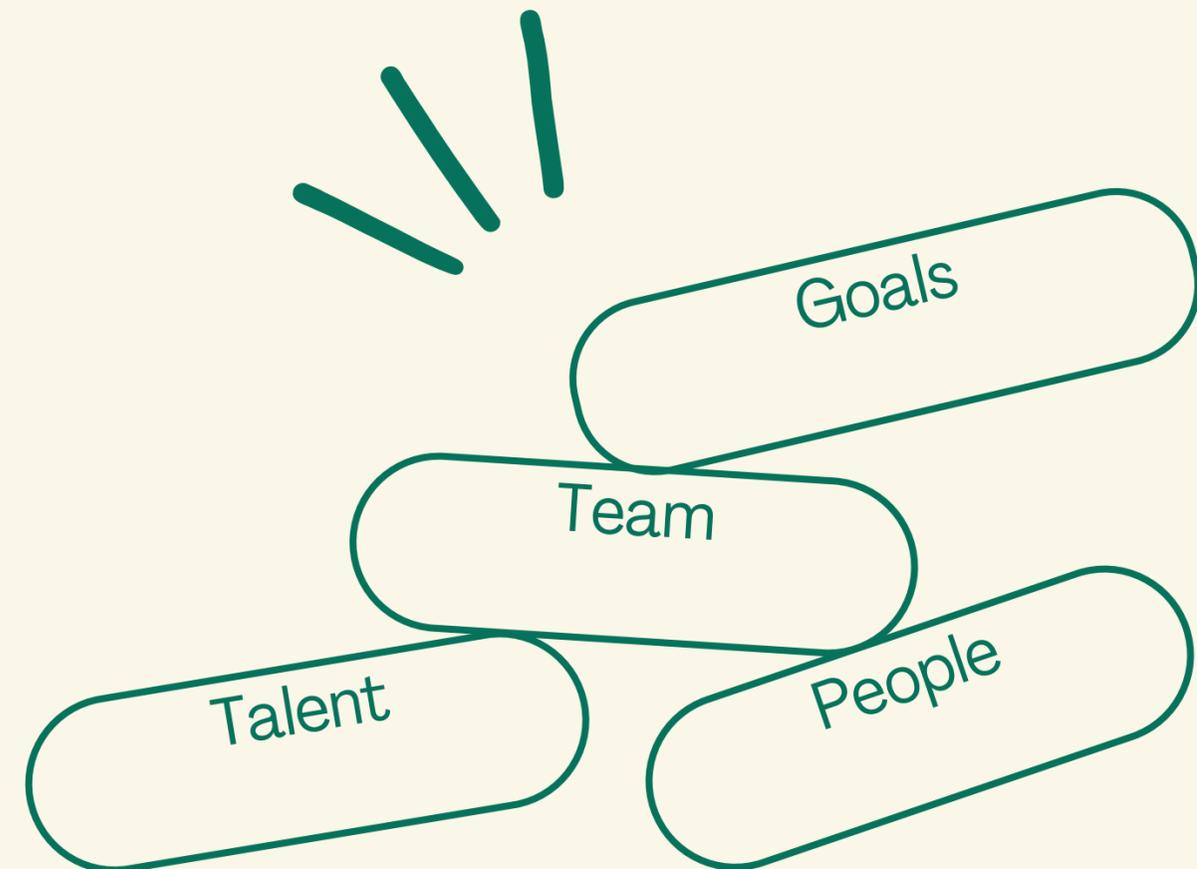


Buka Bukaan HC

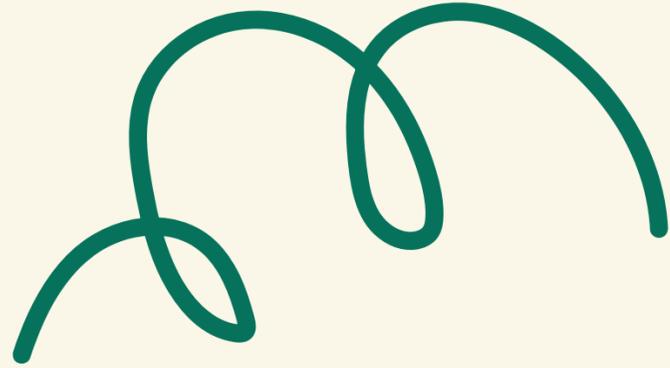


01 - Apa itu HC?

Human Capital (HC) bertugas mengelola sumber daya manusia dalam organisasi secara strategis dan operasional. Tugas HC mencakup perencanaan tenaga kerja, pelatihan dan pengembangan, manajemen kinerja, serta pengelolaan kesejahteraan karyawan. Selain itu, HC juga bertanggung jawab memastikan administrasi SDM berjalan lancar, seperti pengelolaan data karyawan dan kepatuhan terhadap hukum ketenagakerjaan. HC berfungsi sebagai mitra strategis bagi manajemen untuk mencapai tujuan organisasi, fasilitator hubungan kerja yang harmonis, dan penggerak transformasi budaya kerja untuk meningkatkan produktivitas.

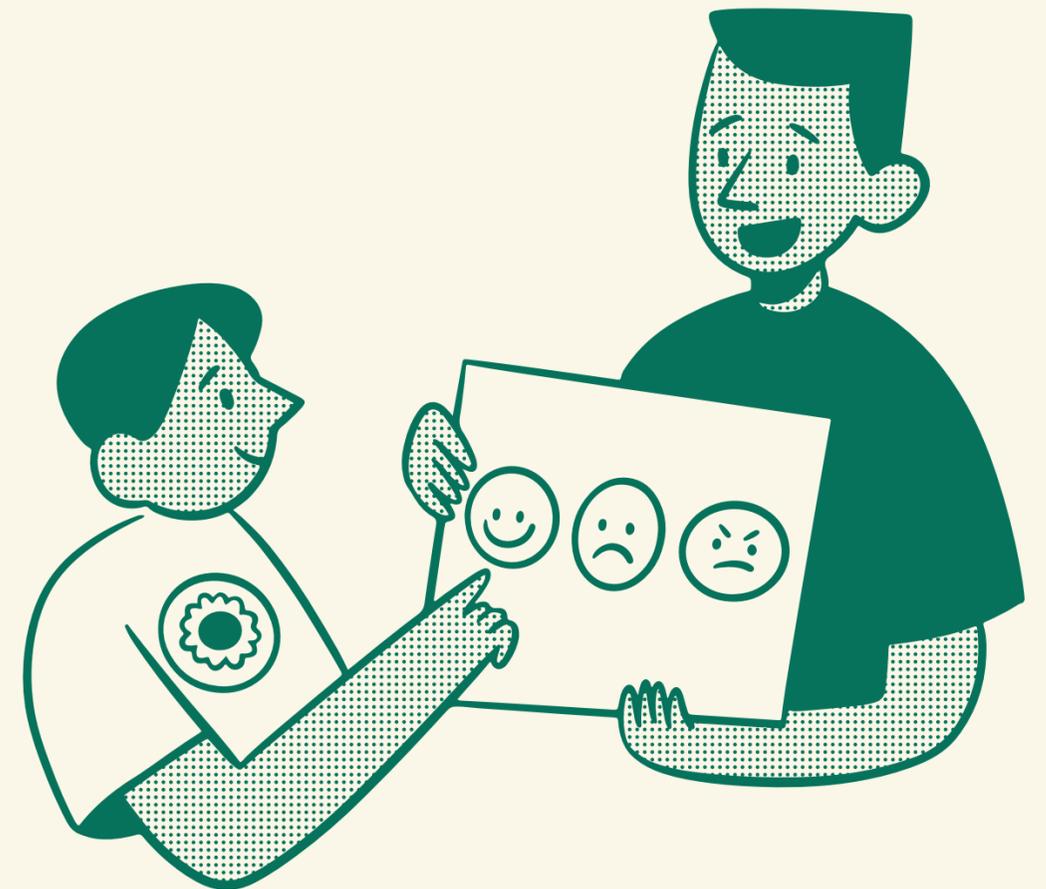


02 - Fungsi IR dalam HC



“We encourage assertive communication”

Fungsi Industrial Relations (IR) dalam departemen HC adalah mengelola hubungan industrial antara perusahaan dan karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. IR bertanggung jawab menangani konflik, bernegosiasi dengan serikat pekerja, serta memastikan kepatuhan terhadap hukum ketenagakerjaan. Selain itu, IR mengelola perjanjian kerja, mendukung proses disiplin karyawan, dan memonitor iklim kerja agar tetap harmonis. Dengan perannya, IR membantu meminimalkan risiko hukum dan konflik, sekaligus menjaga keseimbangan antara kepentingan perusahaan dan kesejahteraan karyawan.



03 - Signifikansi IR dalam HC

Stabilizer
operasional



Membantu menjaga stabilitas operasional perusahaan dengan mengelola hubungan kerja secara efektif.

Mediator
keseimbangan

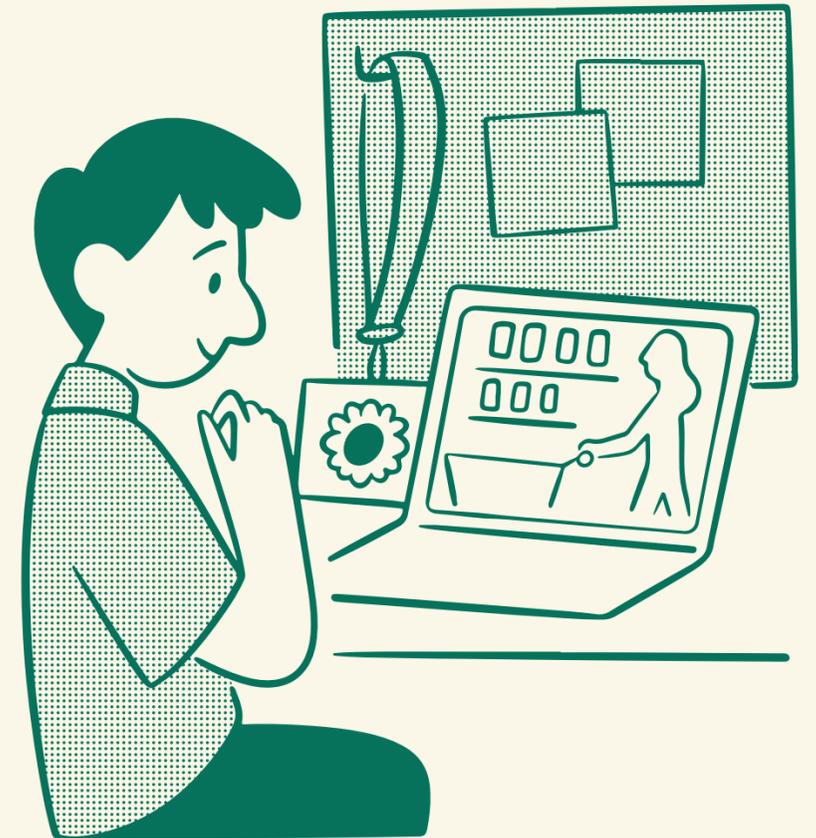


Melindungi kepentingan perusahaan sekaligus memastikan karyawan diperlakukan secara adil.

Pengawal
kepatuhan



Meminimalkan risiko hukum akibat ketidakpatuhan terhadap aturan ketenagakerjaan.



04 – MFC*

Fraud

Fraud adalah tindakan penipuan atau kecurangan yang dilakukan secara sengaja untuk mendapatkan keuntungan pribadi atau merugikan pihak lain. Tindakan ini dapat berupa manipulasi data, penyalahgunaan wewenang, atau pemalsuan dokumen yang melanggar aturan. Fraud sering terjadi di berbagai bidang, seperti keuangan atau bisnis, dan memerlukan investigasi serta sanksi tegas untuk mencegah dampak negatif yang lebih luas.



*Most Frequent Case

Asusila

Asusila adalah perilaku yang melanggar norma kesusilaan atau etika yang berlaku dalam masyarakat. Tindakan ini sering kali dianggap tidak pantas secara moral, seperti pelecehan seksual, ucapan tidak senonoh, atau perilaku yang merendahkan martabat seseorang. Asusila dapat terjadi di berbagai konteks, baik dalam interaksi sosial, dunia kerja, maupun di media digital, dan biasanya menuai sanksi sosial atau hukum.



Pinjol & Judol

Pinjol, singkatan dari "pinjaman online," adalah layanan keuangan digital yang memungkinkan individu meminjam uang melalui aplikasi atau platform daring. Meski praktis, pinjol sering kali menjadi sorotan karena suku bunga tinggi, mekanisme penagihan yang agresif, dan risiko penipuan.

Judol, singkatan dari "judi online," adalah aktivitas taruhan atau perjudian yang dilakukan melalui platform internet. Aktivitas ini melibatkan penggunaan uang nyata untuk bertaruh pada permainan, olahraga, atau peluang lainnya, dengan risiko besar kehilangan dana.

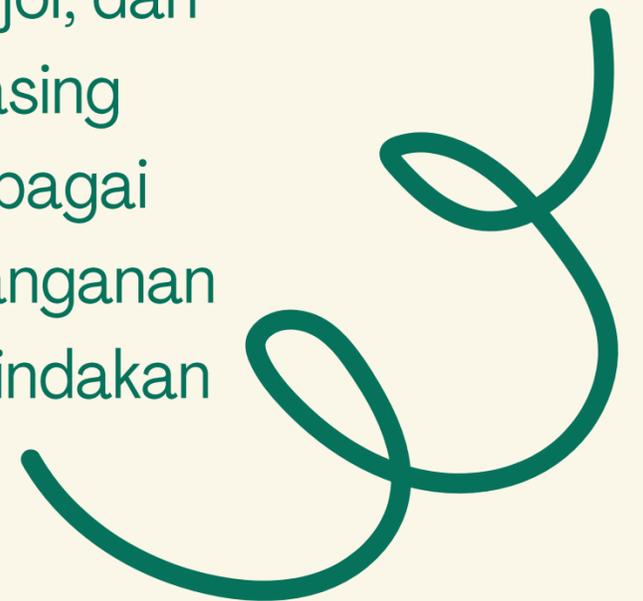
Judol dianggap ilegal di banyak negara karena dampaknya terhadap ekonomi, sosial, dan kesehatan mental individu.





05 – Kesimpulan

Human Capital (HC) berperan strategis dalam mengelola sumber daya manusia, termasuk hubungan industrial yang dijalankan melalui fungsi Industrial Relations (IR) untuk menjaga keharmonisan hubungan kerja dan memastikan kepatuhan hukum. HC dan IR berkontribusi menjaga stabilitas operasional perusahaan, melindungi kepentingan organisasi, dan meminimalkan risiko hukum. Fraud, asusila, pinjol, dan judol merupakan isu yang menuntut perhatian serius karena masing-masing berpotensi merusak reputasi, keuangan, dan hubungan sosial dalam berbagai konteks, baik dalam organisasi maupun masyarakat. Pencegahan dan penanganan yang efektif diperlukan untuk meminimalkan dampak buruk dari tindakan-tindakan tersebut.



Thanks



Do not forget to
smile

we

GSI